

# INHOUSE Vertrauensvolle Zusammenarbeit: BR und Arbeitgeber in einem Boot?

## Wie Betriebsrat und Arbeitgeber effektiv zusammenarbeiten können

§ 2 Abs. 1 BetrVG spricht von einer „vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat“ – nur eine leere Floskel? Ganz im Gegenteil: Zwar kann dieser Grundsatz die natürlichen Interessengegensätze zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat nicht beseitigen, er gibt jedoch den Maßstab vor, an dem sich Betriebspartner im Umgang miteinander zu orientieren haben. In diesem Inhouse-Seminar zeigen wir Ihnen, wie unnötige Konflikte bei Auseinandersetzungen vermieden und unvermeidbare Streitfälle mit friedlichen Mitteln gelöst werden.

→ [waf-seminar.de/IH225](http://waf-seminar.de/IH225)



### In diesem Seminar lernen Sie:

#### Zusammenarbeit nach dem Betriebsverfassungsgesetz

- Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit – ein bloßer Programmsatz?
- Interessengegensätze der Betriebspartner erkennen und überwinden
- Überblick über die Instrumente der Zusammenarbeit

#### Auf Pflichtverletzungen des Arbeitgebers richtig reagieren

- Unvollständige, verspätete, wahrheitswidrige oder nicht erfüllte Auskunftspflichten – was tun?
- Verstöße des AG gegen Mitbestimmungsrechte – so reagieren Sie richtig
- Was sind grobe Verstöße des Arbeitgebers gegen Pflichten nach dem BetrVG?

#### Maßnahmen zur Wahrung der Rechte des Betriebsrats

- Verpflichtung des Arbeitgebers zur Duldung, Handlung oder Unterlassung
- Zwangs- und Ordnungsgelder als letztes Mittel
- Straftaten gegen den Betriebsrat und seine Mitglieder

#### Gestaltungsmöglichkeiten einer konstruktiven Zusammenarbeit

- Kommunikation als Mittel zur Vermeidung von Konflikten zwischen den Betriebspartnern
- Einigungsstelle zur Beilegung von Meinungsverschiedenheiten
- Mediation als Werkzeug betrieblicher Konfliktbewältigung
- Erfolgreiche Strategien aus der Betriebsratspraxis



### Mein Tipp für Ihr Gremium:

*Dieses wichtige Thema haben wir speziell als Inhouse-Seminar für Sie entwickelt. Finden Sie gemeinsam mit dem Referenten heraus, wie Sie Konflikte mit dem Arbeitgeber vermeiden und Streit schlichten können.*

*Kerstin Weiss, Inhouse-Team*

